

S E C	Sindicato dos Empregados no Comércio de Alcobaça, Caravelas, Guaratinga, Ibirapuã, Itabela, Itanhém, Jucuruçú, Lajedão, Medeiros Neto, Mucuri, Nova Viçosa, Vereda e Prado – Bahia. Fundado em 10/09/1999 – Registro Sindical Publicada no D.O.U., Seção I, pág. 22 de 25/02/2000.
-------------	---

CONVENÇÃO COLETIVA DO TRABALHO ALCOBAÇA 2018

“CLÁUSULA 1ª - DATA-BASE/VIGÊNCIA

A Data-Base dos comerciários da base territorial do SEC Alcobaça se dará sempre no dia **1º de março de cada ano** subsequente à sua aprovação e a Convenção Coletiva vigorará por um período de **24 (vinte e quatro)** meses iniciados a partir do dia **1º de março de 2017**.

CLÁUSULA 2ª – ABRANGÊNCIA/ REVISÃO

Aplica-se a presente Convenção a todos os comerciários e comerciantes dos municípios de **Alcobaça**, – Bahia, comprometendo-se os sindicatos convenientes a iniciar o processo das discussões 60 (sessenta) dias antes da data-base e finalizando na data limite de 20 de Março de cada ano, visando à renovação da presente Convenção Coletiva.

CLÁUSULA 3ª - REAJUSTE SALARIAL - A título de reposição salarial fica concedido o reajuste de **2,75 % (dois virgula setenta e cinco por cento) em cima do último salário pago em dezembro**, a partir de 1º de Março do ano de 2018, como correção das perdas acumuladas, para os empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho que percebem salários acima dos pisos convencionados.

CLÁUSULA 4ª - PISO SALARIAL - O Piso Salarial, para pagamento a partir de 1º de março de 2018, fica estabelecido da seguinte forma:

a), para as funções de Empacotador de fundo de caixa, Office boy, Copeiro, Faxineiro, Carregador, Vigia, o piso de **R\$ 982,00 (Novecentos e oitenta e dois reais)**. *Etende-se por Office-boy a função com o sentido de apoio no estabelecimento e que não caracterize a prática de qualquer outra função específica;*

b) para as funções de Balconista, Operador de Caixa, Vendedor, Embalador de alimentos, Repositor de mercadorias, Vitrinista, Recepcionista, o piso será de **R\$ 988,00 (Novecentos e oitenta e oito reais)**;

PARÁGRAFO PRIMEIRO - os empregadores garantirão a todos os trabalhadores o exercício das funções específicas, não estando os trabalhadores obrigados a serviços de cargas, descargas.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Os sindicatos convenientes se comprometem a iniciar o processo de rediscussão dos Reajustes e Pisos Salariais no prazo de 60 (sessenta) dias antes da data-base **1º de março de cada ano** previstos nas cláusulas segunda e quarta da Convenção Coletiva de Trabalho **2018/2019**, vigente, encerrando a negociação na data limite de **20 de março** de cada ano.

CLÁUSULA 5º – INTERINIDADE/EQUIPARAÇÃO

- a) enquanto perdurar a substituição o empregado terá direito à diferença entre o salário que recebe e o salário do substituído, nos termos da lei, pagos no recibo de salário, como verba de substituição de função;
- b) as empresas se comprometem a efetuar a equiparação salarial, nos termos da lei, bem como corrigir os desvios de funções.

CLÁUSULA 6ª – CAIXA/QUEBRA DE CAIXA

Os empregadores pagarão a seus empregados que exerçam a função de Operador/a de Caixa um adicional de R\$ 63,80 (sessenta e três reais e oitenta centavos), a título de “quebra-de-caixa”, incidente sobre a remuneração percebida na função;

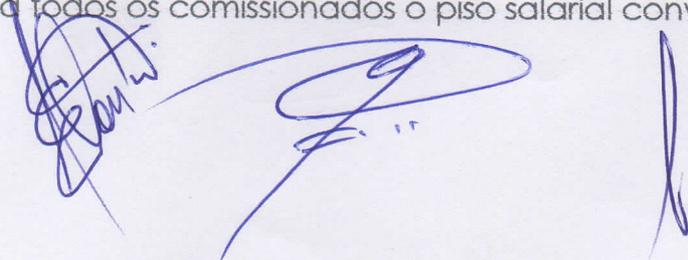
PARÁGRAFO PRIMEIRO - aos empregados que exerçam esta função, assegura-se o direito de presenciarem a conferência de valores e saldos, ficando isentos de qualquer responsabilidade se a conferência não lhes for permitida;

PARÁGRAFO SEGUNDO – objetivando garantir a proteção da saúde do trabalhador será feita a avaliação ergonômica do trabalho nos caixas, nos termos da NR 17;

CLÁUSULA 7ª - EMPREGADO COMISSIONISTA

Os empregadores remunerarão com as seguintes garantias:

- a) a todos os comissionados o piso salarial convencionado;



CLÁUSULA 8ª REPOUSO REMUNERADO

Será garantido todos os trabalhadores o DSE - Descanso Semana Remunerado de acordo com o art. 1º da lei 605, de 05.01.49, e com o Enunciado nº 27 do TST, não podendo o seu valor ser incluído no valor pago correspondente a comissões, horas extras e/ou gratificações devendo a respectiva remuneração ser discriminado no correspondente comprovante em conformidade com o que foi auferido.

CLÁUSULA 9ª - DESCONTOS

O empregado não será responsável por inadimplência dos clientes nas vendas a prazo e/ou com cheques não compensados ou sem fundo, não podendo haver qualquer prejuízo para os seus salários desde que siga as normas da empresa, bem como, não poderá haver descontos de compras efetuadas na própria empresa que superem o percentual de 40% da remuneração mensal percebida pelo empregado, exceto quando se tratar de situação inadiável de sua saúde e/ou de seus dependentes em qualquer grau de parentesco.

CLÁUSULA 10ª - DIÁRIA EXTERNA/REEMBOLSO

Fica garantido para os trabalhadores que viajam a serviço da empresa o reembolso das despesas inerentes a alimentação e pernoite a motoristas e entregadores quando executarem tarefas fora da sede e/ou em outros municípios, nos casos que não se permita o deslocamento gratuito até sua residência.

CLÁUSULA 11ª - ADICIONAIS

- a) as empresas se comprometem a pagar a hora noturna trabalhada com um adicional de 30% (trinta por cento), sobre a hora normal;

CLÁUSULA 12ª - MENORES

As empresas que necessitarem do trabalho do menor, a título de aprendizagem e com idade acima de 16 (dezesseis) anos, deverão requerer autorização escrita dos pais e/ou responsáveis e fundamentadas com documentação de matrícula regular por escola do município, desde que aos trabalhadores menores sejam cumpridas todas as vantagens e direitos ajustados na presente convenção coletiva, permitindo-se o trabalho do menor de 16 (dezesseis) anos e maior de 14 (catorze) anos apenas o quanto previsto na legislação que ampara o menor aprendiz.



CLÁUSULA 13ª - NÃO PUNIÇÃO/RESTITUIÇÃO

- a) as empresas respeitarão os direitos coletivos ou individuais dos trabalhadores que reivindicarem das mesmas o cumprimento da presente convenção;

CLÁUSULA 14ª - JORNADA DE TRABALHO/HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO E HORAS EXTRAORDINÁRIAS

A jornada do comércio será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, ou seja, 8 (oito) horas diárias, com intervalo de 2 (duas) horas para descanso/refeições e de 4 (quatro) horas aos sábados, permitida a sobrejornada de 2 (duas) horas diárias, mediante o respectivo pagamento de horas extras e DSR - Descanso Semanal remunerado, facultada a compensação.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - as empresas remunerarão as horas extras da seguinte forma:

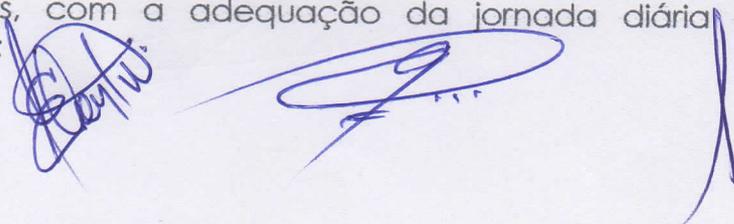
- a) 50% (cinquenta pôr cento) nas duas primeiras horas diárias;
- b) 100% (cem pôr cento) para as horas extras que excederem das duas horas diárias;
- c) 100% (cem pôr cento) para as horas extras laboradas nas empresas em que a lei permite laborar aos domingos e feriados, conforme lei 605/49;

PARÁGRAFO SEGUNDO - a jornada de trabalho do empregado estudante não poderá ser superior à prevista em lei e/ou alterada se tal fato implicar em prejuízo ao comparecimento às aulas;

PARÁGRAFO TERCEIRO - a média de horas extras para os que percebem os pisos salariais convencionados e/ou acima destes será feita com base nos últimos seis meses, para cálculo de férias, 13º salário, aviso prévio.

PARÁGRAFO QUARTO - aos funcionários que trabalharem aos domingos e feriados, nas empresas cujo o funcionamento está amparado pela lei n 605/49, será garantido repouso obrigatório de, pelo menos, 1 (UM) domingos por mês;

PARÁGRAFO QUINTO - fica garantida a liberação, exclusivamente, aos funcionários que necessitarem de deslocamento para fora da sede do município para realizar estudos em escolas técnicas e/ou de cursos superiores, com a adequação da jornada diária de trabalho pela empresa;



PARAGRAFO SEXTO - o horário de funcionamento das empresas específicas no ramo de panificação e açougue, garantida a jornada de trabalho não superior a 44 (quarenta e quatro) horas semanais e a jornada executada por turmas semelhantes em dois turnos para os trabalhadores, serão estabelecidos da seguinte forma:

a) as demais empresas – farmácias, distribuidoras de gás, oficinas com definição das atividades previstas na lei 605/49, poderão funcionar com as garantias previstas em lei e na presente convenção coletiva;

CLÁUSULA 15ª – LANCHE E VALE REFEIÇÃO

a) Fica garantido a todo trabalhador do comércio um vale refeição diário, pago pela empresa, quando houver solicitação pela empresa, exclusivamente, para os casos de substituição cuja necessidade seja justificada e inadiável.

CLÁUSULA 16ª – UNIFORME

As empresas que exigirem uniformes, crachás, EPI'S deverão fornecê-los, em número de 2(dois) por ano, sem ônus para os empregados, cabendo a estes zelar pela correta conservação das mesmas.

CLÁUSULA 17ª - FALTAS ABONADAS

Serão abonadas as faltas nas condições descritas a seguir:

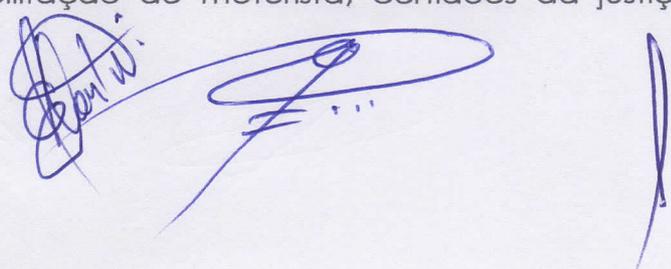
a) as faltas do empregado estudante, decorrentes de exame vestibular, supletivo, provas curriculares e concursos oficiais;

b) durante 2 (dois) dias consecutivos no caso de falecimento de ascendentes, descendentes ou cônjuge; dentro do município e 6 (seis) dias consecutivos caso o falecimento seja fora do município;

c) durante 5 (cinco) dias consecutivos no caso de nascimento de filho;

d) durante 3 (três) dias consecutivos para casamento do empregado;

e) durante 1 (um) dia quando necessário para obtenção de documentos legais e, desde que devidamente comprovado (certificado de reservista, certidões de nascimento e casamento, título de eleitor, passaporte, carteira de habilitação de motorista, certidões da justiça e da SSP, e cartão cidadão;



CLÁUSULA 18ª - ACIDENTE DE TRABALHO

PARÁGRAFO PRIMEIRO – caso ocorra o acidente de trabalho a empresa comunicará imediatamente a previdência através do envio da CAT – Comunicação de Acidente de Trabalho.

PARÁGRAFO SEGUNDO – a empresa acatará as recomendações deferidas pelo CEREST – Centro de Recuperação de Saúde do Trabalhador.

CLÁUSULA 19ª – APOSENTADORIA

A documentação exigida pelo INSS para fins de auxílio doença, CAT - Comunicação de Acidente de Trabalho ou aposentadoria será fornecida pela empresa imediatamente após a ocorrência do problema ou, no caso de aposentadoria, na data da dispensa.

CLÁUSULA 20ª - CURSOS DE CAPACITAÇÃO

As empresas, levando em conta o seu interesse e do funcionário, promoverão, periodicamente, cursos de capacitação e reciclagem – isoladamente ou em parceria com entidades promotoras – para seus empregados, sem ônus para os mesmos, devendo comunicar com antecedência mínima de 48 horas.

PARÁGRAFO ÚNICO – Dar-se-á prioridade para alfabetização de jovens e adultos, bem como às funções que exijam trabalho com equipamentos elétricos, serras, caldeiras, cilindros e refrigeração.

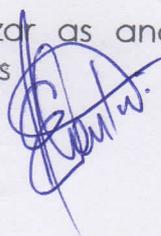
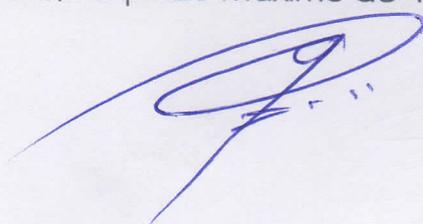
CLÁUSULA 21ª - EMPREGADA GESTANTE

Quando for constatada a gravidez da comerciária que trabalha em local insalubre e/ou perigoso, mediante atestado médico, será obrigatório o remanejamento da mesma para local e função compatível para o seu estado, sem prejuízo do salário, bem como se disponibilizará local apropriado para a amamentação do filho nas dependências da empresa.

PARÁGRAFO ÚNICO – O período de afastamento da gestante para nascimento, cuidados e acompanhamento do filho será de até 120 (cento e vinte) dias contados a partir do dia do afastamento.

CLÁUSULA 22ª – REGISTRO NA CTPS/DOCUMENTOS

As empresas se comprometem a realizar as anotações, bem como assinatura, no prazo máximo de 48:00 horas



a) em caso de o empregado permanecer sem registro o empregador será penalizado com uma multa diária de 5% sobre o valor percebido, em favor do empregado, limitando-se no total ao valor de 1 (um) pisos da categoria,

b) será devido ao empregado a indenização correspondente a 1 (um) dia de salário, por dia de atraso, pela retenção da carteira profissional após o prazo de 48 horas;

CLÁUSULA 23ª – EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

O contrato de experiência não existirá se houver experiência na função em trabalho anterior exercido no comércio e, se existir será de, no máximo, 90(dias) dias, vedada a renovação.

CLÁUSULA 24ª – ESTABILIDADE

a) os empregados afastados por auxílio doença terão garantia de emprego de 01 (um) meses após cessar o benefício;

b) fica vedada a demissão do trabalhador nos doze últimos meses que antecedem a aquisição da aposentadoria;

CLÁUSULA 25ª – TRANSFERÊNCIA

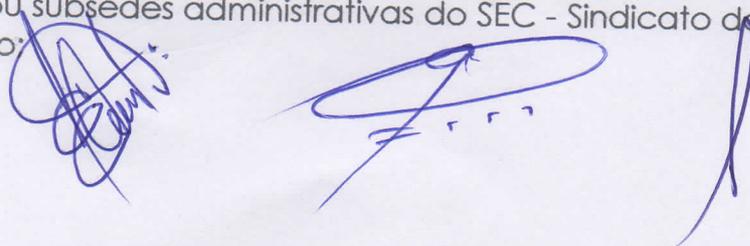
Assegura-se ao empregado transferido, na forma do Art. 469 da CLT, o recebimento de um acréscimo de 25% cauculado sobre o salário percebido enquanto perdurar a substituição.

CLÁUSULA 26ª – RESCISÃO – HOMOLOGAÇÃO

As empresas se obrigam ao pagamento da rescisão contratual aos seus empregados no Sindicato dos Empregados no Comércio, dentro dos dez dias após o aviso prévio indenizado e no primeiro dia útil após o término do contrato quando o mesmo for trabalhado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - em caso de descumprimento, sem prejuízo da multa legal, será devido ao empregado uma multa de 10% (dez por cento) nos primeiros 15 dias, havendo dobra do respectivo percentual de multa a cada 15 dias de atraso, limitando-se ao valor total previsto no TRCT - Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho;

PARÁGRAFO SEGUNDO - As empresas, através do agendamento prévio, pelos telefones do SEC (73)3293-2487 e email, sind_secalcobaca@hotmail.com deverão agendar as homologações na sede e/ou subse-des administrativas do SEC - Sindicato dos Empregados no Comércio;



PARÁGRAFO TERCEIRO - Os empregadores fornecerão carta de referência aos seus empregados demitidos ou que se demitam;

PARÁGRAFO QUARTO - na impossibilidade de haver homologação do TRCT nas datas/períodos previstos no caput da presente cláusula as empresas farão o depósito em conta-corrente, conta-poupança ou conta-salário em agência bancária ou com cheque administrativo visado do banco sob pena de pagarem, obrigatoriamente, a multa prevista no Artigo 477 da CLT, por atraso de pagamento das verbas rescisórias,

PARÁGRAFO quinto - as empresas orientarão seus funcionários para, providenciarem a abertura da respectiva conta mencionada no parágrafo anterior;

PARÁGRAFO SEXTO - O sindicato fixará domicílio na cidade, e em caso de mudança comunicará ao comercio, o local onde se encontra a localização,

PARÁGRAFO SETIMO - O sindicato funcionara todas as segundas feira no horário das 08:00hs as 12:50 para assistência a homologação das rescisão de tempo de serviços.

CÁUSULA 27ª – ADIANTAMENTO/PAGAMENTO

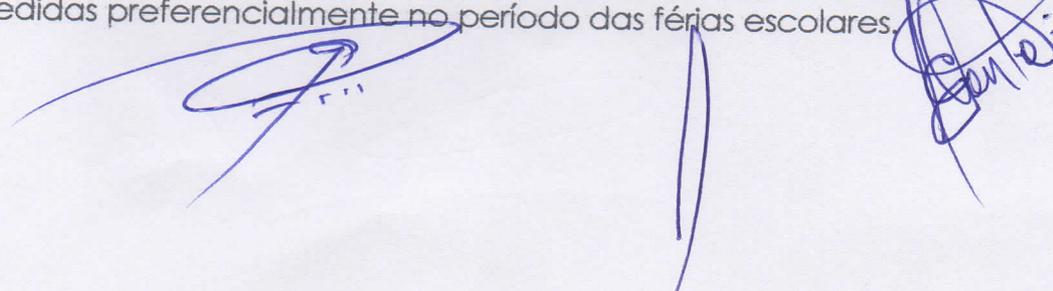
O adiantamento de salário será feito até o último dia útil da 1ª quinzena do mês, e) as empresas efetuarão os pagamentos até o quinto dia do mês subsequente, devendo anexar recibo de pagamento com as parcelas discriminadas, inclusive descontos.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Fica estabelecida a multa de 10% sobre o saldo salarial, na hipótese de atraso no pagamento de salários até 20 dias, acrescidos do percentual de 1% (um pôr cento) por dia de atraso no período subsequente, sem prejuízo das demais penalidades legais;

PARÁGRAFO SEGUNDO - as empresas deverão efetuar o pagamento do 13º salário em duas parcelas, sendo a primeira até o dia 30 de novembro e a segunda até o dia 20 de dezembro. Caso isto não ocorra será devido uma multa ao funcionário, conforme letra "b" da cláusula 33ª; *Parágrafo terceiro* - o pagamento do salário deverá ser feito em conta-corrente, conta-salário e/ou conta-poupança do empregado ou em dinheiro.

CLAUSULA 28ª – PROGRAMA DE FÉRIAS

O programa de férias será concedido conforme artigo, 136 da CLT. Observando que as férias dos trabalhadores que estudam, serão concedidas preferencialmente no período das férias escolares.



CLÁUSULA 29ª – DIA DO COMERCIÁRIO

Os empregadores reconhecem, expressamente, a TERCEIRA SEGUNDA FEIRA DO MÊS DE OUTUBRO, como sendo o **DIA DO COMERCIÁRIO**.

CLÁUSULA 30ª - VÉSPERA DE NATAL E ANO NOVO

Nos dias 24 e 31 de dezembro, véspera de Natal e Ano Novo, o comércio funcionará normalmente das 08h00m até no máximo 20h00m, ficando para regulação específica o horário de funcionamento das semanas que antecedem as respectivas datas, sendo levado a Termo Aditivo Complementar.

CLÁUSULA 31ª – ACESSO AOS LOCAIS DE TRABALHO

Os representantes do sindicato poderão visitar os locais de trabalho para contato, filiação e divulgação das atividades sindicais aos comerciários. Desde que seja previamente acordado com as empresas nos casos específicos de filiação com antecedência de 24 horas.

CLÁUSULA 32ª – REPRESENTANTES POR LOCAL DE TRABALHO E DIRIGENTES SINDICAIS

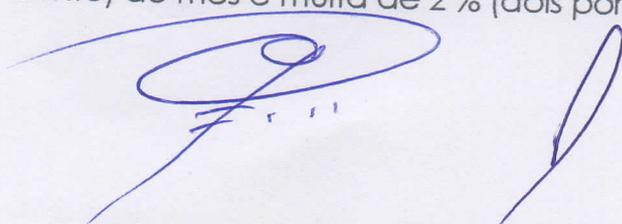
As empresas que tiverem nos seus quadros empregados que exerçam a função de dirigentes sindicais liberarão apenas 1 (um) para ficar à disposição da classe do sindicato, com ônus para a empresa, uma vez por mês.

CLÁUSULA 33ª – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL SINDICAL

As empresas descontarão do salário dos seus empregados e repassarão ao SEC – Sindicato dos Empregados no Comércio:

a) a título de *Contribuição Assistencial Sindical* o valor correspondente a 2% (dois pôr cento) do salário base de todos os trabalhadores da categoria conforme artigo 8º, Inciso IV da CF/88 no mês de janeiro de 2010 e 2011, e 1% (um pôr cento) nos demais meses do ano, excetuando-se o desconto no mês que houver o desconto da Contribuição Sindical, valor que será repassado até o dia 10 do mês subsequente através de guias fornecidas pelo sindicato;

PARÁGRAFO PRIMEIRO - caso não haja, pelas empresas, repasse dos descontos feitos no recibo de salário dos empregados, a empresa se sujeita às cominações legais, convencionadas, neste ato, a juros de 10% (dez pôr cento) ao mês e multa de 2 % (dois pôr cento) ao mês;



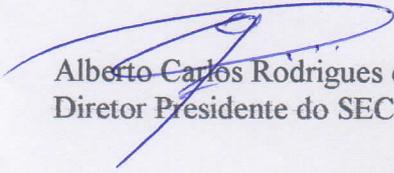
CLÁUSULA 34ª - DESCUMPRIMENTO - PENALIDADE

Fica estipulada a multa de 01 (um) piso salarial profissional da categoria previsto na cláusula quarta, da presente convenção, para o caso de descumprimento das obrigações constantes desta convenção. Ocorrendo infração cometida por qualquer das entidades convenientes a multa reverterá em favor da outra; já a infração cometida pelo empregador implicará em multa em favor do empregado prejudicado.

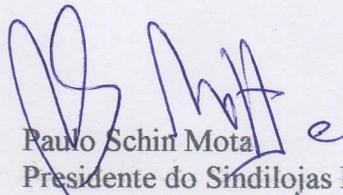
CLÁUSULA 35ª - FORO COMPETENTE

Fica eleito o Foro da Vara da Justiça do Trabalho em Teixeira de Freitas-Bahia, para dirimir quaisquer dissídios decorrentes da aplicação da presente convenção. E por assim estarem justos e acertados assinam a presente Convenção Coletiva, a qual é elaborada em 4 (quatro) vias de igual teor.

Salvador - BA, 06 de agosto de 2018.

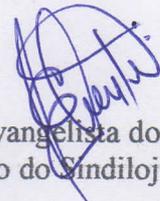


Alberto Carlos Rodrigues da Cruz
Diretor Presidente do SEC



Paulo Schin Mota
Presidente do Sindilojas Bahia

Diouza Medeiros Santos
Diretor Tesoureiro do SEC



Tiago Evangelista dos Santos
Delegado do Sindilojas Bahia